

Утверждено
Приказом главного врача
ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ
от 28.12.2015 года № 811

**Положение об оплате труда работников
ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ
с 1 января 2016 года**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года N УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения (далее соответственно - министерство, учреждение).

Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Главный врач ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ с учетом мнения Профкома работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников.

1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) определяются путем умножения базовой единицы на коэффициенты (отношение минимального оклада к базовой единице), устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан и отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ на основе минимальных окладов по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.7. Заработная плата работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей

работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

1.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Штатное расписание ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ утверждается руководителем и включает в себя все должности медицинских и фармацевтических работников, а также должности служащих, профессии рабочих, с соблюдением Номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года № 1183н.

1.11. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.12. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), а также профессиональным стандартам и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).

1.13. Фонд оплаты труда работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.14. Оплата труда других работников, не включенных в ПКГ должностей работников здравоохранения, осуществляется по категориям работников, сформированным по соответствующим видам экономической деятельности или общепрофессиональным условиям.

1.15. Руководитель ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.18. В целях сохранения кадрового потенциала ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ в системе оплаты труда работников внедрить новые подходы к формированию оплаты труда работников, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (по районному коэффициенту) 55-60% заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30% - стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10-15% - компенсационные выплаты в зависимости от условий труда.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими медицинских и фармацевтических должностей к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526, в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) | Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ | Минимальный должностной оклад, рубли |
|---|---|--------------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня": | | |
| 1 квалификационный уровень: санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица | 1,750 | 6650 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал": | | |
| 1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор | 2,325 | 8835 |
| 2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант | 2,450 | 9310 |
| 3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра | 2,550 | 9690 |

| | | |
|---|-------|-------|
| палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист | | |
| 4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант | 2,700 | 10260 |
| 5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 2,850 | 10830 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры": | | |
| 1 квалификационный уровень: врач-стажер; провизор-стажер | 3,150 | 11970 |
| 2 квалификационный уровень: врачи-специалисты*; провизор-технолог; провизор-аналитик | 3,300 | 12540 |
| 3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)** | 3,450 | 13110 |

| | | |
|---|-------|-------|
| 4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор | 3,600 | 13680 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)": | | |
| 1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы | 4,000 | 15200 |
| 2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 4,100 | 15580 |

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<***> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<****> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров

2.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) | Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ | Минимальный должностной оклад, рубли |
|--|---|--------------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня": | | |
| 1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке | 1,150 | 4370 |

| | | |
|---|-------|------|
| грузов | | |
| 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 1,208 | 4590 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня": | | |
| 1 квалификационный уровень: агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник | 1,400 | 5320 |
| 2 квалификационный уровень: заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений сооружений; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория | 1,470 | 5586 |
| 3 квалификационный уровень: | 1,540 | 5852 |

| | | |
|--|-------|------|
| <p>заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория</p> | | |
| <p>4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p> | 1,610 | 6118 |
| <p>5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)</p> | 1,680 | 6384 |
| <p>Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":</p> | | |
| <p>1 квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог</p> | 1,900 | 7220 |

| | | |
|--|-------|------|
| (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт | | |
| 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория | 1,995 | 7581 |
| 3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория | 2,090 | 7942 |
| 4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 2,185 | 8303 |
| 5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 2,280 | 8664 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня": | | |
| 1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник | 2,300 | 8740 |

| | | |
|--|-------|------|
| лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела | | |
| 2 квалификационный уровень: главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 2,415 | 9177 |
| 3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 2,530 | 9614 |

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (санитар-водитель, специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда), устанавливаются в следующих размерах:

- санитар-водитель – 6916 рублей;
- специалист по охране труда - 7220 рублей;
- руководитель службы охраны труда - 8740 рублей.

2.3. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения

пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н, в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) | Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ | Минимальный должностной оклад, рубли |
|---|---|--------------------------------------|
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня": | | |
| 2 квалификационный уровень: инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны | 1,470 | 5586 |
| ПКГ "Должности специалистов третьего уровня": | | |
| 3 квалификационный уровень: начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства) | 2,090 | 7942 |

2.4. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н, в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) | Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ | Минимальный должностной оклад, рубли |
|---|---|--------------------------------------|
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг": | | |
| техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник | 1,400 | 5320 |
| ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг": | | |
| 1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда; специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре | 1,900 | 7220 |

| | | |
|--|-------|------|
| 2 квалификационный уровень: биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю над источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов | 1,995 | 7581 |
| 3 квалификационный уровень: консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 2,090 | 7942 |

2.5. Минимальные размеры окладов работников, занимающих педагогические должности, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н, в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) | Повышающие коэффициенты по квал. уровням ПКГ | Минимальный должностной оклад, рубли |
|---|--|--------------------------------------|
| ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня": | | |
| 1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель | 1,400 | 5320 |
| 2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 1,470 | 5586 |
| ПКГ "Должности педагогических работников": | | |
| 1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 1,900 | 7220 |
| 2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 1,995 | 7581 |
| 3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 2,090 | 7942 |
| 4 квалификационный уровень: преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 2,185 | 8303 |

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<***> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

2.6. Минимальные размеры окладов работников, относящихся к сфере культуры, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года №570, в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) | Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ | Минимальный должностной оклад, рубли |
|--|---|--------------------------------------|
| ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена": культурорганизатор | 1,450 | 5510 |
| ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": библиотекарь | 1,900 | 7220 |

2.7. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

| Разряды работ в соответствии с ЕТКС | Повышающие коэффициенты по разрядам работ ЕТКС | Минимальный оклад (тарифная ставка), руб. |
|-------------------------------------|--|---|
| 1 разряд | 1,00 | 3800 |
| 2 разряд | 1,05 | 3990 |
| 3 разряд | 1,10 | 4180 |
| 4 разряд | 1,15 | 4370 |
| 5 разряд | 1,25 | 4750 |
| 6 разряд | 1,40 | 5320 |
| 7 разряд | 1,55 | 5890 |
| 8 разряд | 1,70 | 6460 |

2.8. Пункт 2.7. настоящего Положения распространяются на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

- повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате).

3.2. Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент и не образует новый оклад.

3.3. Повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах, определенных в приложении №1 к настоящему Положению.

3.3.1. Иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.3.2. Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Конкретный перечень должностей работников утверждается руководителем ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ по согласованию с профкомом работников и фиксируется в коллективном договоре (приложение № 2).

3.3.3. При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены в абсолютных величинах по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

3.3.4. В случае если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

3.4. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации, в размере 10% от оклада.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с законодательством.

3.5.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работник имеет право досрочно отказаться от выполняемой дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за 3 дня.

Максимальный размер выплат за совмещение, совместительство профессий (должностей), за расширение зон обслуживания составляет 25% или 0,25 ставки от оклада; за увеличение объема работы за временно отсутствующего работника составляет 30% или 0,3 ппк от оклада отсутствующего работника (для врачей, среднего медицинского и младшего персонала).

3.5.2. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время).

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, трудовым договором и составляет 20% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

3.5.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.4. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. В ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, исходя их объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления **принимаются учреждением самостоятельно** в пределах средств фонда оплаты труда. В ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет в медицинских организациях;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка молодым специалистам;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- надбавка специалистам, работающим в сельской местности и рабочих поселках;
- премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Размеры и условия осуществления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором, локальными актами, принимаемыми с учетом мнения профкома работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ.

4.4. Надбавку за выслугу лет работникам ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, осуществляющих медицинскую (фармацевтическую) деятельность установить в следующих размерах:

от 3 лет до 5 лет – до 10%;

свыше 5 лет – до 15%.

4.4.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, следует включать:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы по основной работе, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в Учреждениях системы Федеральной службы безопасности РФ, Министерства внутренних дел РФ, Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте РФ, Федеральной службы железнодорожных войск РФ, Службы внешней разведки РФ, Федеральной пограничной службы РФ, Федеральной службы налоговой полиции РФ, Государственного таможенного комитета РФ, Министерства юстиции РФ;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России или МВД РБ для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту (из расчета

один день военной службы за один день работы); на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

- время работы на выборных должностях в органах законодательной власти и профсоюзных органах, а также на должностях в органах исполнительной власти;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе.

4.4.2. При поступлении на работу в ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, при отсутствии перерыва во время другой работы, стаж работы сохраняется:

4.4.2.1. Не позднее одного календарного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня увольнения с научной или педагогической работы (при ВУЗах или органах здравоохранения и социальной защиты населения), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по данным основаниям;
- со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования РФ и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
- со дня увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и образовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня увольнений с предприятий или из организаций (структурных подразделений), независимо от формы собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России или МВД РБ для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.4.2.2. Не позднее двух календарных месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;
- после возвращения с работы в учреждениях РФ за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованным за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

4.4.2.3. Не позднее трех календарных месяцев:

- после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования медицинского профиля, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников этого учреждения (структурного подразделения);
- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (структурных подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах

СССР, СНГ, РФ, а также в государственных учреждениях здравоохранения системы Федеральной службы безопасности РФ, Министерства внутренних дел РФ, Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте РФ, Федеральной службы железнодорожных войск РФ, Службы внешней разведки РФ, Федеральной пограничной службы РФ, Федеральной службы налоговой полиции РФ, Государственного таможенного комитета РФ, Министерства юстиции РФ, не считая времени переезда.

4.4.2.4. Не позднее шести календарных месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.4.2.5. Не позднее одного календарного года – со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения.

4.4.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений здравоохранения и социальной защиты населения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

4.4.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора с указанием причины увольнения в заявлении (в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (на кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
- отбывание исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4.4.2.8. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 4.4.2.1.-4.4.2.7. Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, не включаются.

4.4.2.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.

4.4.2.10. Вопросы восстановления стажа непрерывной работы в ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ регулируются совместной комиссией Министерства здравоохранения РБ и Республиканской организации Башкортостана Профсоюзом работников здравоохранения РФ.

4.5. Надбавку к должностному окладу за квалификационную категорию установить в следующих размерах:

| № п/п | Квалификационная категория | Надбавка, до % |
|-------|----------------------------|----------------|
| 1 | Вторая | 10 |
| 2 | Первая | 20 |
| 3 | Высшая | 30 |

4.6. Повышающий коэффициент водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере:

0,50 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е")).

4.7. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, рекомендуется в течение 3 лет устанавливать надбавку в размере до 5%.

4.8. Специалистам, работающим в сельской местности и рабочих поселках, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 25% в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

4.9. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу возможно установить отдельным высокоэффективным работникам преимущественно из числа основного персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 1,5.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.10. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с учетом обеспеченности финансовыми средствами. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены.

4.11. На основании решения руководителя ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ с учетом мнения профкома работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

4.12. Период, за который выплачивается стимулирующая выплата, конкретизируется в положении о материальном стимулировании работников. В учреждении одновременно могут быть введены несколько стимулирующих выплат (премий) в разные периоды - по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также стимулирующие выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

4.13. Ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) государственных медицинских организаций осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.14. Выплаты стимулирующего характера работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ осуществляются на основе положения о материальном стимулировании работников, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению по согласованию с профкомом работников ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ.

5. Условия оплаты труда руководителя ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О

типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Размер должностного оклада руководителя ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения в соответствии с порядком утверждаемым приказом Министерства.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 % ниже оклада руководителя, главной медицинской сестры – на 30 % ниже оклада руководителя.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ и средней заработной платы работников этого учреждений устанавливается в кратности от 1 до 6 в соответствии с приказом Министерства.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, устанавливаются Министерством и отражаются в трудовом договоре.

5.7. Премирование руководителя ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ производится на основании приказа министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

5.8. С учетом условий труда руководителю ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6. Порядок осуществления ежемесячных денежных выплат отдельным категориям медицинских работников

6.1. Настоящий Порядок определяет процедуру осуществления за счет средств обязательного медицинского страхования:

ежемесячных денежных выплат за оказание дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) государственных медицинских организаций (далее - ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи);

ежемесячных денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций (далее - ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи).

6.2. Ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи осуществляются в соответствии с выполнением установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников в следующих размерах:

до 10,0 тыс. рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

до 5,0 тыс. рублей - медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей

практики (семейных врачей).

6.3. Ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи осуществляются в следующих размерах:

до 5,0 тыс. рублей - врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

до 3,5 тыс. рублей - фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

до 2,5 тыс. рублей - медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

6.4. Медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Башкортостан оформляют трудовые отношения с медицинскими работниками в связи с выполнением государственного задания по оказанию дополнительной медицинской помощи.

6.5. Ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи и ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи осуществляются на следующих условиях:

медицинский работник, занимающий штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), получает ежемесячную денежную выплату только за одну ставку;

медицинский работник, занимающий по основному месту работы менее одной ставки, получает ежемесячную денежную выплату пропорционально занимаемой ставке.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ несет ответственность согласно законодательству Российской Федерации.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель ГАУЗ РБ Учалинская ЦГБ на основании письменного заявления работника.

7.3. По должностям служащих, профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, по решению руководителя устанавливаются оклады, которые не должны превышать размеры, указанные в пунктах 2.2. - 2.7. настоящего Положения. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится на условиях срочного договора.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАУЗ РБ УЦГБ

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных (оплата только на основании утвержденного главным врачом перечня рабочих мест по итогам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда)

| Наименование должности (специальности, категории работников) | Размер выплат, % | Примечание |
|---|------------------|--|
| Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи | | |
| Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог | 40 | амбулаторные судебнопсихиатрические экспертные комиссии; судебнопсихиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах |
| Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог | 25 | психиатрические, психоневрологические, наркологические лечебно-профилактические медицинские организации, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, лечебно-производственные (трудовые) мастерские) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь; детские психиатрические, психоневрологические лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе в дома ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурные подразделения (в том числе отделения, отделы, кабинеты) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь |
| Главная медицинская сестра | 25 | -«- |
| Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер- | 25 | -«- |

| | | |
|---|----|--|
| лаборант), санитар лаборатории | | |
| Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка | 25 | --<< |
| Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами | 25 | детские психиатрические, психоневрологические лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе в дома ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурные подразделения (в том числе отделения, отделы, кабинеты) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь |
| Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи | | |
| Врач (в том числе врач занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог | 50 | туберкулезные (противотуберкулезные) лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе санатории, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, санатории) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь |
| Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования | 50 | --<< |
| Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека | | |
| Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог | 60 | специализированные лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе в кабинеты, отделения) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным |
| Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том | 60 | --<< |

| | | |
|---|----|---|
| числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории | | |
| Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ инфицированными | 60 | --<< |
| Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека | 60 | специализированные лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе в кабинеты, отделения) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным; лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции |

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГАУЗ РБ УЦГБ

Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (оплата только на основании утвержденного главным врачом перечня рабочих мест по итогам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда)

| N п/п | Наименование учреждений, подразделений и должностей |
|----------|--|
| 1. | Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на надбавку к окладу в размере до 10 процентов |
| 1.1. | Инфекционное отделение, кабинет инфекционных заболеваний. |
| 1.2. | Кабинеты для онкологических больных. |
| 1.3. | Кабинеты для дерматовенерологических больных. |
| 1.4. | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров. |
| 1.5. | Операционный блок. |
| 1.6. | Отделения (группы, палаты): |
| | - анестезиологии-реанимации; |
| | - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); |
| | - гинекологии; |
| | - для новорожденных детей в родильных домах; |
| | - педиатрические для новорожденных детей; |
| | - акушерское; |
| | - травматологическое; |
| | - приемное; |
| | - офтальмологическое. |
| 1.7. | Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения, флюорографические кабинеты, флюорографические передвижные установки, компьютерной диагностики. |
| 1.8. | Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов. |
| 1.9. | Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические. |
| 1.10. | Травматологический пункт. |
| 1.11. | Прививочные и процедурные кабинеты. |
| 1.12. | Должности в учреждениях здравоохранения: |
| | - персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций, отделений переливания крови (трансфузиологических кабинетов) исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; |
| | - врач-стоматолог детский и зубной врач детский стоматологического отделения |

| | |
|------|--|
| | поликлиники (кабинета); врач-стоматолог (зубной врач), осуществляющий прием взрослого и детского населения (совмещенный прием) при невозможности выделить отдельно должность врача-стоматолога детского, зубной техник; |
| | - персонал: физиотерапевтических отделений, кабинетов, бальнео- и грязелечебниц (отделений), кабинетов, предусмотренных для: обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых ванн; оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений; приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений); оборудования подвалов; нагревательных приборов ванных зданий; насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых ванн; работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); |
| | - медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор. |
| 2. | Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на надбавку к окладу в размере до 16 процентов |
| 2.1. | Патологоанатомическое отделение; отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови. |
| 2.2. | Отделение для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей. |